

## Igualdad de género en puestos directivos en LATAM, ASIGNATURA PENDIENTE

En América Latina y el Caribe, la brecha de género en el sector empresarial continúa frenando las oportunidades de millones de mujeres

### SUMARIO

En LATAM, 1 de cada 10 empresas son fundadas por mujeres y sólo el 15% de mujeres ocupa cargos directivos. A través de un nuevo estudio, el Banco Interamericano de Desarrollo ha expuesto las dificultades a las que se enfrentan las mujeres de la región, dejando en claro que, aunque el panorama parecería desolador, el trabajo en favor de las mujeres no debe parar.



OAXACA DE JUÁREZ, OAXACA. MARZO DE 2022.



### Buenas prácticas que se podrían emular

Para empezar, se debe promover que cada vez más mujeres empiecen a tener roles predominantes en las organizaciones, ya que esta acción produce que más mujeres se vean impulsadas a diversificar sus oportunidades de crecimiento. De hecho, a través de modelos econométricos se ha demostrado que el compromiso que muestran incrementa cuando más mujeres llegan a posiciones preponderantes.

Además, la implementación de nuevas tecnologías y una constante capacitación en procesos productivos generan causas que sean pro género. Es decir, si las empresas invierten en mejorar los ambientes y las experiencias en el entorno laboral, se produce una generación

de piso parejo que permite que cada vez más mujeres exploten su potencial al máximo.

Aunado a ello, las empresas deben implementar horarios flexibles y hacer uso de programas de gobierno enfocados a la equidad de género para desarrollar ambientes de trabajo mejores y que ofrecen mejores oportunidades. Un ejemplo muy claro sería flexibilizar los permisos por embarazo para promover una mejora en el trabajo rutinario.

El resultado del análisis permite ver que estas tres prácticas impulsan el desarrollo de mejores condiciones de trabajo y además promueven el desarrollo de entornos con equidad de género.

### Acciones frente a las brechas de género en LATAM

El estudio realizado por el Banco Interamericano para el Desarrollo (BID) indica que, dentro de los principales factores que influyen para que se pueda aspirar a mejorar las condiciones de entornos de género, se encuentran: contar con presencia femenina en puestos importantes y donde tomen decisiones, el nivel de capacitación de la fuerza laboral, el uso de tecnologías avanzadas; así como, la implementación de una cultura empresarial que sea favorable para mujeres.

El reporte se realizó a través de una encuesta aplicada a más de 1,000 empresas de 20 países de la región, además de diversas entrevistas a destacadas empresarias de la región; en donde se abordaron diversos temas como la participación femenina en el sector empresarial, la política hacia sus empleadas y los impactos resentidos por la pandemia por COVID-19.

### Principales síntomas de una brecha de género que cada vez lastima más a la región

Dentro de los resultados más destacados se obtuvieron:

- Las mujeres tienden a ocupar puestos "junior" y no cargos gerenciales, **36%** y **25%** de los casos respectivamente.

- Sólo **1 de cada 10** empresas en la región, cuenta con un puesto gerencial ocupado por una mujer

- Las mujeres en la región tienden a ocupar puestos en "áreas blandas", como: recursos humanos, comunicación o relaciones públicas.

- **6 de cada 10** compañías no ofrecen licencias por maternidad o paternidad, más allá de lo que estipulan las leyes nacionales de cada país.

- Sólo el **28%** de las empresas encuestadas reporta tener brecha salarial de género, de las cuáles, el 34% afirma que la disparidad ronda entre el 11% y 20%.

- Solamente el **35%** de la fuerza laboral que usa tecnología avanzada es mujer.

### Políticas con enfoque de género

Para poder impulsar, desde la toma de decisiones, mejores y mayores espacios para que las mujeres se desarrollen, principalmente se tienen que impulsar tres acciones por lo menos. En primera, promover emprendimientos femeninos. Segunda, desarrollar políticas de mercado en favor de las mujeres. Tercera, impulsar el acceso a nuevas tecnologías y servicios digitales.

Por ello, entre algunas acciones que impulsan a la equidad de género, Congregación Mariana Trinitaria creó el Programa "Aportación Solidaria para la Tecnología y Conectividad CMT", que tiene como fin último el subsidiar y dotar de dispositivos electrónicos, conectividad y elementos que fomenten la productividad; provocando así el impulso del

desarrollo del bienestar de las familias; permitiendo que mujeres de México puedan acceder a este abanico de posibilidades para mejorar sus oportunidades de vida y desarrollo.



### Premio Catalina Mendoza Arredondo al Impulso a la Investigación en Medicina Integrativa

A través de este premio, Congregación Mariana Trinitaria promueve la investigación científica en materia de salud, especialmente en medicinas integradas que consideren a las medicinas tradicionales y complementarias como elementos de atención eficientes y eficaces para los pacientes.



Conoce más en:

[www.premiocatalinamendoza.org](http://www.premiocatalinamendoza.org)

Síguenos:



@CongregacionMT

[www.cmt-global.org](http://www.cmt-global.org)

(951) 502 31 00