

# MUJERES **NO** han logrado **RETORNAR** a sus **TRABAJOS** en América Latina.

Luego de la recuperación de puestos de trabajo perdidos durante la pandemia para hombres, las mujeres en LATAM todavía no logran hacerlo.

## SUMARIO

La informalidad, el exceso de carga de trabajo no remunerado y una tremenda desigualdad han provocado que en América Latina y el Caribe, las brechas de género laborales no hagan más que aumentar. Ante ello, la región atraviesa uno de sus peores momentos en el sector laboral femenino en al menos dos décadas.



### OAXACA DE JUÁREZ, OAXACA. MARZO DE 2022.



## Afectación a las mujeres

Las mujeres observaron afectaciones a sus actividades y autonomía económicas por dos razones:

► Aumento en las labores no remuneradas, que disminuyen su participación en el sector laboral.



► La eliminación de puestos de trabajo.

Con el par de puntos anteriores se ve la carga por género que, lamentablemente, azota a las mujeres de la región; en donde no solamente perdían sus empleos, además tuvieron que lidiar con la formación de hijas e hijos desde casa por el cierre de centros educativos y, en el mejor de los casos, la incorporación a trabajos en el sector informal, lo cual no hacía más que complicar aún más las cosas.

Al principio de la pandemia, la pérdida de trabajo femenino fue inmenso, llevando a la región a observar tasas de desocupación que no se veían desde hace un par de décadas. La tasa de participación regional de las mujeres,

que rondaba 41 por ciento a comienzos de los años 1990, había subido en forma constante hasta 52,3 por ciento en 2019 (promedio de los primeros tres trimestres). En 2020, en ese mismo período bajó a 47 por ciento, aunque ese año el promedio regional llegó a estar en 43 por ciento.

En donde se logró observar un mayor impacto hacia las mujeres fue en el sector informal y en las micro, pequeñas y medianas empresas; en donde el trabajo femenino predomina. En el trabajo doméstico, por ejemplo, el 91% es femenino y el 72% es informal; el cual tuvo una pérdida de puestos de trabajo importante.

## La inequidad de género de la región en cifras

Luego de la pandemia, hasta el momento se han perdido **23.6 millones de puestos de trabajo de mujeres**. Por otro lado, evidenciando la problemática por género de la región, los hombres ya habían recuperado por completo los 26 millones de puestos perdidos por la pandemia. Por ello, se puede inferir que estamos ante un retroceso en el trabajo por la igualdad de género en la región. Por esta razón, se necesita que se mejoren las condiciones y así recuperar el par de décadas perdidas en el sector laboral femenino.



## Un poco de contexto

El empleo de las mujeres y jóvenes de América Latina descendió, entre 2019 y 2021, alrededor de un 9.4% por la pandemia, frente al 7% experimentado por hombres. Este par de estadísticas representaron el mayor descenso a nivel mundial, provocando que las brechas de género que ya mostraban signos de mejora, simplemente se esfumaron de una manera histórica.

Dentro de las medidas que se adoptaron se encuentra el cierre de centros laborales, centros educativos, actividades al aire libre

y la implementación de protocolos de bioseguridad de un día para otro; lo que provocó que, al cortar con la actividad social y económica de un momento a otro, las empresas, emprendimientos y organizaciones fueran a pique. Un punto fundamental a tratar y que en ocasiones pasa por debajo del radar es que, las mujeres en la región usualmente laboran en el sector de servicios, situación que al estar combinado con el cierre generalizado de las actividades provocara que sus puestos fueran presa fácil del despido o de las reestructuras económicas internas.

## Desigualdades estructurales

En una región en donde históricamente el rol de la mujer ha sido dejado a segundo plano, a pesar de su importancia en la sociedad, la pandemia no hizo más que acrecentar las brechas de desigualdad. Mujeres del campo, jefas de hogar, niñas, adolescentes, mujeres indígenas y afrodescendientes han sido terriblemente afectadas. Las brechas de género a las que se enfrenta la región son multifactoriales, desde el acceso al ingreso hasta la educación.

Por ello, es importante seguir promoviendo acciones y política pública que tenga como principal objetivo generar condiciones y un piso parejo. También es fundamental que los apoyos y las acciones que se han realizado de forma coyuntural no se levanten aún, ya que el deterioro de las condiciones de las mujeres no desaparecerá con el fin de la pandemia.

## Premio Catalina Mendoza Arredondo al Impulso a la Investigación en Medicina Integrativa

A través de este premio, Congregación Mariana Trinitaria promueve la investigación científica en materia de salud, especialmente en medicinas integradas que consideren a las medicinas tradicionales y complementarias como elementos de atención eficientes y eficaces para los pacientes.



Conoce más en:

[www.premiocatalinamendoza.org](http://www.premiocatalinamendoza.org)

Síguenos:



@CongregacionMT

[www.cmt-global.org](http://www.cmt-global.org)

(951) 502 31 00