

Lo complicado de ser madre en México

Ser madre en México reduce la participación en el mercado laboral de las mujeres.

OAXACA DE JUÁREZ, OAXACA. MAYO DE 2022



México es un país en donde se ejercen todo tipo de violencias en contra de las mujeres. Usual y lamentablemente, en el imaginario colectivo lo asociamos con feminicidios y desapariciones; sin embargo, la violencia de género abarca cosas que hemos normalizado tanto que ya nos parecen comunes. La violencia tiene formas permanentes de hacerse presente, como: la desigualdad, la discriminación o las distintas brechas de carencias. Una lacerante: la brecha salarial que padecen miles de mexicanas que son madres.



Al menos **8** de cada **10** mujeres están en pobreza o vulnerabilidad económica.

SUMARIO

México es un país en donde se ejercen todo tipo de violencias en contra de las mujeres. Usual y lamentablemente, en el imaginario colectivo lo asociamos con feminicidios y desapariciones; sin embargo, la violencia de género abarca cosas que hemos normalizado tanto que ya nos parecen comunes. La violencia tiene formas permanentes de hacerse presente, como: la desigualdad, la discriminación o las distintas brechas de carencias. Una lacerante: la brecha salarial que padecen miles de mexicanas que son madres.



Complicada inserción al sector laboral

De acuerdo al Banco Mundial, desde antes de la pandemia, la participación laboral de las mujeres en México era sólo del 45% en 2019, frente al 77 % de los hombres; una brecha del 32%. Esto indica que, en México, únicamente cuatro de cada 10 mujeres trabajan, mientras que siete de cada 10 hombres tienen trabajo. Ser madre suele ser un factor determinante.

til tiene cobertura limitada, es fragmentada y heterogénea. Asimismo, el sistema de cuidado infantil para madres trabajadoras presenta ineficiencias. El organismo internacional menciona que, la falta de reconocimiento del derecho al cuidado y la discriminación por razón de género y estado civil generan exclusiones y profundizan la desigualdad de oportunidades, además de que existen inconsistencias o normas contradictorias en los distintos niveles de la legislación.

El Banco Mundial ha encontrado que la oferta institucional de servicios de cuidado infan-

En México, sólo el **29%**



de los empleos con mejores remuneraciones los ocupan las mujeres.

Penalizadas por ser mamás

Es una realidad, las mujeres sólo por ser mujeres son penalizadas en el ámbito laboral por factores directos o indirectos; pero las mujeres que, además, deciden ser madres lo pasan peor. No hay directoras, las pocas que hay no tienen hijos, las mujeres con buenos empleos vienen de familias de alto nivel socioeconómico, las mujeres que toman el riesgo se estancan laboralmente.



Penalizada por ser madre

Dependiendo al grupo sociodemográfico al que pertenezcan las mujeres en México, la penalización salarial puede ser de 16% hasta 40%. Estas brechas ya no se recuperan.



De acuerdo a un estudio realizado por el Colegio de México (COLMEX) en 2021, se reveló que, en el país, dependiendo al grupo so-

ciodemográfico que pertenezcan las mujeres, la penalización salarial puede ser de 16% hasta 40%. Estas brechas ya no se recuperan.



Las mujeres destinan tres veces más horas al día que los hombres al trabajo del hogar y al cuidado de los niños o adultos mayores.

Pero esto no se queda ahí, las trabajadoras que son madres y que además están casadas, enfrentan una brecha salarial de hasta un 40% durante los 11 años posteriores del embarazo; lo que representaría que, en teoría se hacen cargo de la crianza de hijas e hijos. Para las madres más pobres y las madres más jóvenes, la penalización alcanza niveles de 32 y 28% respectivamente.



Las mamás y el empleo de México en cifras

La crisis sanitaria por la Covid - 19 aceleró y acrecentó diversas situaciones que ponen en situación de vulnerabilidad a las madres de familia en México. En un entorno normal, en el país las madres mexicanas ya enfrentaban diversas inequidades que limitaban sus libertades, su desarrollo y la mejora de sus condiciones de vida.

Ocupación y Empleo (ENOE), realizada por el INEGI, 35.2 millones de los 48 millones de mujeres de 15 años y más que existen en el país, han sido madres. De éstas, siete de cada 10 están casadas o unidas (52.4 y 18.8 por ciento, respectivamente). Aproximadamente, la quinta parte es viuda, separada o divorciada (10.2, 6.6, y 2.5 por ciento, respectivamente); en tanto que, 9.6 por ciento son madres solteras.

De acuerdo con la Encuesta Nacional de

¿Hacia dónde ir?

Es sumamente importante que los estereotipos de género se eliminen, ya que las mujeres no solamente cuentan con habilidades superiores para infinidad de ámbitos y no sólo la de realizar tareas de la casa y cuidados. La idea tradicional de la familia tiene que evolucionar a un entorno donde todos se preocupen por cuidados y labores domésticas; y, desde el gobierno, las empresas y las organizaciones se pueda contribuir de manera significativa a acelerar este tipo de cambios.

Desde Congregación Mariana Trinitaria, a través de su Modelo de Ecosistema de Bienestar CMT, se han impulsado diversas políticas y programas que mejoran las condiciones de vida de las madres en México; aportando desde programas y subsidios enfocados a al mejoramiento de la vivienda para incrementar la calidad de vida, hasta la implementación de programas que promueven la inclusión productiva y financiera; los cuales promueven la incorporación de mujeres al sector productivo de acuerdo a sus necesidades.

Síguenos:



@CongregacionMT

www.cmt-global.org

(951) 502 31 00