

UNA REALIDAD ABRUMANTE, la que viven las personas CON DISCAPACIDAD en el mundo

Una realidad abrumante, la que viven las personas con discapacidad en el mundo

SUMARIO

Al menos en el mundo, 7 de cada 10 personas con discapacidad no buscan ni tienen empleo, además de tener que padecer largos periodos de desempleo que conducen a la inactividad y a aceptar trabajos en la informalidad; cosa que los pone en una situación de riesgo beligerante. Al panorama anterior, se tiene que sumar que comúnmente reciben salarios muy por debajo al resto de trabajadores, lo cual los coloca en una situación de riesgo; ya que, al ser afectados en su poder adquisitivo, su nivel y calidad de vida en automático se ven afectados.



OAXACA DE JUÁREZ, OAXACA. JUNIO DE 2022.



Al menos en el mundo, 7 de cada 10 personas con discapacidad no buscan ni tienen empleo, además de tener que padecer largos periodos de desempleo que conducen a la inactividad y a aceptar trabajos en la informalidad; cosa que los pone en una situación de riesgo beligerante. Al panorama anterior, se tiene que sumar que comúnmente reciben salarios muy por debajo al resto de trabajadores, lo cual los coloca en una situación de riesgo; ya que, al ser afectados en su poder adquisitivo, su nivel y calidad de vida en automático se ven afectados.

Barreras del mundo

Las personas con algún tipo de discapacidad, especialmente las mujeres, se encuentran frente a un sin número de barreras sociales y materiales que les impide participar de lleno en el mercado laboral y recibir formación, lo cual impacta, de forma extremadamente dura, en su crecimiento y en el establecimiento de parámetros mínimos de bienestar.

En 2006, la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad

consagró “el derecho de las personas con discapacidad a trabajar, en igualdad de condiciones con las demás”, señalando que, “ello incluye el derecho a tener la oportunidad de ganarse la vida mediante un trabajo libremente elegido o aceptado en un mercado y un entorno laborales que sean abiertos, inclusivos y accesibles para las personas con discapacidad”; con esto se garantizó, en el papel, que las personas con discapacidad puedan tener acceso a un trabajo digno.



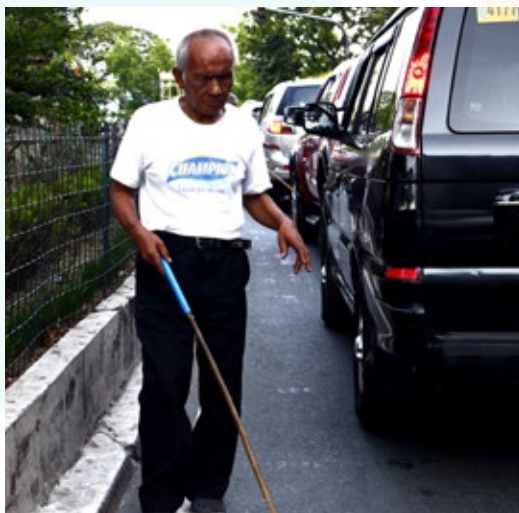
¿Qué es el ILOSTAT?

ILOSTAT es una ventanilla única para obtener datos laborales y aprender sobre estadísticas en la materia, que es elaborada por la Organización Internacional del Trabajo.



Tasa baja de actividad

De acuerdo a la Organización Internacional del Trabajo, y su más reciente entrega de ILOSTAT, la tasa de actividad de este sector de la población es extremadamente baja. En promedio, 7 de cada 10 personas con discapacidad se encuentran inactivas (es decir, que no trabajan, ni buscan un empleo), en comparación con 4 de cada 10 personas sin discapacidad. En los 60 países en los que el organismo dispone de datos, la tasa de inactividad de las mujeres con discapacidad no sólo era superior a la de las mujeres sin discapacidad, sino también a la de los hombres con y sin discapacidad.



Desventaja desde las aulas

Lamentablemente, las personas con discapacidad poseen una probabilidad doble de no poder tener un nivel educativo superior al básico y, además, tienen la mitad de probabilidades de tener un nivel educativo avanzado. Con estos resultados se confirma que las personas con discapacidad se enfrentan a una serie de retos, entre ellos, el poder acceder a una educación de calidad durante su vida. Principalmente, tiene un impacto en su vida laboral y en el mercado, ya que las tasas de ocupación para las personas con y sin discapacidad, aumentan con el nivel de educación.

Además, el nivel educativo se relaciona íntimamente con el nivel de oportunidades verdaderas para obtener trabajos más calificados. La estadística es clara, los datos han arrojado que las personas con discapacidad cuentan con menos probabilidades de trabajar en ocupaciones de alta calificación. Por ello, es fundamental garantizar que las personas con discapacidad tengan un piso parejo e igualitario en la educación, creando políticas y programas públicos que reparen las deficiencias y así se garantice su acceso a la educación.

Mayores probabilidades de estar desempleados

Cualquier época de desocupación, especialmente cuando se extienden, tiene un impacto significativo en los resultados futuros del mercado laboral personal. Los periodos más largos de desempleo conducen a muchas personas con discapacidad a la inactividad o pueden obligarlas a aceptar trabajos en la economía informal, los cuales pueden ser hasta riesgosos.

En algunos países en los que la tasa de desocupación entre las personas con discapacidad es menor, puede deberse a que no pueden permitirse seguir en la desocupación debido a la ausencia de sistemas de seguros o redes de seguridad social. Por ello, recurren a cualquier forma de actividad económica, por inadecuada que sea esta.

Menores ingresos

Las personas con discapacidad ganan menos al mes que las que no la tienen, situación que repercute directamente en su poder adquisitivo y en su nivel de vida. Aunque la diferencia de ingresos puede deberse a que muchas personas con discapacidad trabajan a tiempo parcial, sus menores ingresos mensuales limitan su capacidad de consumo y las exponen a un mayor riesgo de caer en la pobreza.



El impacto de la COVID-19 en el empleo

La tasa de personas con discapacidad empleada disminuyó entre 2019 y 2020 en 11 de los 12 países de los que se dispone de datos. Una posible razón de este deterioro es que las mayores pérdidas de empleo se produjeron en los sectores del comercio minorista y la hostelería, donde

suelen trabajar muchas personas con discapacidad.

También se apunta la posibilidad de que las personas discapacitadas con problemas de salud no estuvieran dispuestas a permanecer o a volver a trabajos que les pusieran en riesgo de contraer el virus.

Síguenos:



@CongregacionMT

www.cmt-global.org

(951) 502 31 00