



MARIANA TRINITARIA

28 ANIVERSARIO

CMT INFORMA
NOTA INTERNACIONAL

NOTA INTERNACIONAL



EL MERCADO LABORAL EN AMÉRICA LATINA AÚN ARRASTRA DESIGUALDAD, INFORMALIDAD Y REZAGOS ESTRUCTURALES

OAXACA DE JUÁREZ, OAX. DICIEMBRE DE 2025

Especialistas advierten que la informalidad, la desigualdad de género y el desempleo juvenil exigen políticas públicas profundas y sostenidas.

Aunque la economía de América Latina y el Caribe muestra señales de recuperación tras la pandemia, los nudos estructurales del mercado laboral siguen sin resolverse. Así lo confirma el más reciente análisis de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el cual reconoce avances en los indicadores generales, pero alerta que estos todavía no representan un cambio de fondo.

De acuerdo con el informe, **durante la primera mitad del año la tasa de participación laboral alcanzó 63% y la ocupación llegó a 60%, mientras que la desocupación descendió a 6%, uno de los niveles más bajos en 15 años.** Para analistas consultados, estos resultados hablan de resiliencia y dinamismo, pero también de un estancamiento en la calidad del empleo.

“La región recuperó el ritmo, pero no la solidez. La cantidad de empleos subió, pero la calidad sigue rezagada”, señala una especialista en análisis laboral de la OIT.

La informalidad continúa siendo el principal desafío. Afectando a casi la mitad de la fuerza laboral.

LA INFORMALIDAD, EL OBSTÁCULO QUE IMPIDE CONSOLIDAR EL PROGRESO

La informalidad continúa siendo el principal desafío. Aunque registró un ligero descenso en el primer semestre, ubicándose en 46.7%, **aún afecta a casi la mitad de la fuerza laboral.** Para analistas dedicados a este fenómeno, la informalidad expone a millones de personas a ingresos variables, falta de seguridad social y vulnerabilidad permanente.

Sectores como el comercio, los servicios y la agricultura son los más afectados; además, mujeres y jóvenes concentran la mayor proporción de empleos informales, lo que reproduce brechas históricas.

“La informalidad no solo vulnera derechos; también frena la productividad y limita las posibilidades de crecimiento económico”, advierten especialistas en desarrollo laboral.



UNA DESIGUALDAD QUE PERSISTE PESE A LOS AVANCES

Las brechas de género continúan marcando la dinámica del mercado laboral regional. La participación femenina sigue siendo 22 puntos porcentuales menor que la masculina. **A ello se suma una tasa de desempleo dos puntos más alta y un ingreso promedio inferior, incluso desempeñando funciones equivalentes.**

De acuerdo con expertos, esta desigualdad no es solo un problema de justicia social.

“Cuando la mitad de la población enfrenta barreras para insertarse en el mercado de trabajo, toda la economía pierde: se reduce la innovación, el consumo y la capacidad de crecimiento”, subraya una analista en igualdad laboral.

UNA DEUDA CRÍTICA CON LAS NUEVAS GENERACIONES

El desempleo juvenil continúa siendo uno de los retos más severos. **Los jóvenes de entre 15 y 24 años enfrentan tasas de desocupación casi tres veces mayores que las de los adultos.** Incluso quienes logran emplearse lo hacen mayoritariamente en condiciones precarias o en la informalidad: 56% de la juventud ocupada trabaja sin derechos laborales, frente al 43% de los adultos.



“Un mercado laboral que no integra dignamente a sus jóvenes compromete el futuro de su productividad y movilidad social”, advierten especialistas en tendencias laborales emergentes.

El desempleo juvenil continúa siendo uno de los retos más severos. Los jóvenes de entre 15 y 24 años enfrentan tasas de desocupación casi tres veces mayores que las de los adultos.

LA RECUPERACIÓN NO BASTA SIN TRANSFORMACIÓN DE FONDO

A pesar de los avances, la OIT señala que los logros recientes no garantizan mejoras en la calidad de vida. La región requiere políticas públicas que ataquen las raíces de la informalidad, impulsen la formalización, reduzcan las brechas de género y generen empleos de calidad.

El acceso a empleo decente no es solo un indicador económico: determina salud, educación, bienestar familiar y posibilidades de desarrollo a largo plazo.

ATENDER EN TERRITORIO PARA MEJORAR HOGARES

En este contexto, especialistas en desarrollo socioeconómico subrayan que la recuperación del mercado laboral no depende únicamente de reformas nacionales, sino también de actores capaces de intervenir directamente en las condiciones que influyen en la empleabilidad.

Bajo esa premisa, la acción territorial de organizaciones como Congregación Mariana Trinitaria (CMT) adquiere especial relevancia. **Al fortalecer el acceso a servicios básicos, mejorar la infraestructura social y promover esquemas de bienestar preventivo, contribuye a reducir los factores que empujan a millones de personas hacia la informalidad y la precariedad.**



“Estas intervenciones no sustituyen al Estado, pero sí facilitan que los avances macroeconómicos se traduzcan más rápido en oportunidades reales dentro de los mercados locales”, puntualizan los analistas.

LLAMADO A LA ACCIÓN

El desafío laboral de América Latina exige soluciones profundas y sostenidas. Gobiernos, sector privado, instituciones internacionales y organizaciones sociales deben coordinar esfuerzos para transformar la estructura laboral, garantizar derechos y abrir oportunidades reales para mujeres, jóvenes y trabajadores en situación de vulnerabilidad.

El futuro económico de la región depende de decisiones tomadas hoy. Formalizar, incluir y dignificar el trabajo no puede esperar.

